

18/10/18

Le Comité Consultatif Jeunes a fait sa rentrée



La deuxième promotion du Comité Consultatif Jeunes a fait sa rentrée le 25 septembre dernier à Paris. Claire Bouillaguet et Anthony Foret, tous deux salariés du Pôle Nord-Ouest, font partie des vingt jeunes de la promotion 2018-2020.

L'objectif du Comité Consultatif Jeunes est double : croiser les regards des dirigeants et jeunes collaborateurs de moins de 30 ans et faire émerger de nouvelles idées pour construire la MACIF de demain.



Anthony Forêt, Chargé d'Etudes Statistiques au sein de la DRSM à Tours

Depuis 2012 à la MACIF

*« Faire partie du Comité Jeunes pour ces deux prochaines années est une réelle opportunité professionnelle. Les quatre réunions annuelles vont me permettre de rencontrer d'autres jeunes issus de métiers différents et **d'acquérir une vision plus globale du Groupe**. C'est une chance de pouvoir échanger librement et d'être consultés sur les*

sujets stratégiques et l'avenir de la MACIF. »



Claire Bouillaguet, Conseillère Vente au Point d'accueil de Nantes Jules Verne

Depuis 2015 à la MACIF

« Je prends cette mission à cœur. C'est l'occasion de présenter la vision des jeunes du Groupe, exposer nos idées et peut-être même faire bouger les lignes. Le bilan présenté le 25 septembre nous a permis de mieux appréhender les objectifs de notre mandat. Nous partagerons notre réflexion et apporterons notre regard sur les

différents sujets qui rythmeront la période 2018-2020. Nous pourrions soumettre de nouveaux projets directement auprès de Jean-Marc Raby et Philippe Ricard, toujours présents lors des Comités. L'échange avec les autres jeunes va d'ailleurs nous permettre d'enrichir nos réflexions.»



Guylaine Foucan, Chargé d'étude et coordination / Développement RH, membre de la promotion 2016-2018

Depuis 2013 à la MACIF

« Etre membre du comité consultatif jeune implique un réel investissement personnel. Chaque membre reçoit, un mois environ avant chaque comité, les sujets stratégiques sur lesquels il est appelé à réfléchir. Des temps d'échanges par visio-conférence sont ensuite organisés par groupe de 6 à 10 personnes. Les idées et travaux qui en

résultent sont synthétisés pour pouvoir présenter le Jour J des propositions à l'ensemble du Comité. J'ai par exemple eu l'occasion de travailler sur le numérique comme levier du développement commercial, le mutualisme, MACIF Avantages et Services, ou encore la conduite du changement. Nous avons également été sollicités pour participer à différents événements organisés par le Groupe comme le Challenge Innovation.

Mon mandat a été une expérience particulièrement enrichissante, tant au niveau professionnel que personnel. C'est valorisant de pouvoir donner son avis sur les projets portés par l'entreprise. Nous avons une meilleure compréhension et plus de visibilité sur les axes stratégiques et les décisions prises par le Comité de Direction Groupe, ce qui nous permet d'acquérir une vision à 360° des enjeux du Groupe. Cette expérience m'a également permis de renforcer ma culture d'entreprise. »

- **Composition** : échantillon représentatif qui réunit 10 femmes et 10 hommes de moins de 30 ans, tous salariés du Groupe depuis plus d'un an, de métiers et territoires différents.
- **Mandat** : 2 ans
- **Périodicité** : 4 rencontres annuelles
- **Règlement** : engagement de confidentialité sur les dossiers abordés

Enjeu du Comité Consultatif Jeunes



Dans un contexte de transformation majeure pour le groupe Macif et de préparation à la stratégie post-2020, le Comité Jeunes est plus que jamais un outil précieux au service de nos ambitions collectives : « *Toutes les composantes de l'entreprise sont fondamentales pour l'avenir de l'entreprise* », rappelle Jean-Marc Raby, Directeur Général du Groupe.